

# GEZOCHT: steengoede burgemeester



  
Steenwijkerland

# DIT IS STEENWIJKERLAND

Prachtige natuur, vele karakteristieke kernen in een weids landschap; dat is Steenwijkerland. Een nuchtere plattelandsgemeente van 45.000 inwoners in de kop van Overijssel. De stad Steenwijk, die al een strategische rol speelde in de 80-jarige oorlog, is de grootste plaats van de gemeente met een regionale centrumfunctie. Goed bereikbaar, mede door het intercitystation en ligging aan de A32. Een gebied dat bekend staat vanwege recreatie, watersport en vele culturele evenementen. Toeristen van over de hele wereld komen naar het iconische Giethoorn. Aan de voormalige Zuiderzeedijk liggen de oude vissers- en havenplaatsen zoals Kuinre, Blokzijl en Vollenhove. Onze inwoners ontmoeten elkaar graag, bijvoorbeeld in het actieve verenigingsleven, de kerk of op de sportclub.

Nationaal park Weerribben-Wieden is het grootste aaneengesloten laagveenmoerasgebied van Noordwest-Europa. Achter het wuivende riet gaat een verhaal schuil van noeste veenarbeid, overstromingen en verdronken dorpen. Dat harde leven heeft ons gemaakt tot wie we zijn: praktisch ingesteld, ondernemend, zelfredzaam. Binnen de kernen zijn de banden hecht, we kennen elkaar en lossen veel samen op. Als we iets willen bereiken voor ons dorp, dan bundelen we de krachten. Nog altijd wordt er veel met de handen gewerkt, in de rietteelt, (technische) maakindustrie en landbouw.





De oorspronkelijke gemeenten die in 2001 de gemeente Steenwijkerland hebben gevormd, zijn nog goed herkenbaar als gemeenschappen. Steenwijkerland is een divers geheel.

Ook in de raad is de eigen identiteit van de kernen belangrijk. Politieke partijen hebben diepe wortels, elk weer in andere kernen. Daardoor is er voor elke kern aandacht in de besluitvorming.

In de vergaderingen en op het gemeentehuis is de sfeer constructief, pragmatisch en respectvol. We komen gemakkelijk tot consensus en hebben niet veel op met al te radicale veranderingen. We kunnen stevig zijn tegen elkaar, maar drinken altijd samen iets na afloop.

Door de vele natuur is de ontwikkelruimte in de nabijgelegen kernen zeer beperkt. Voortdurend zijn we op zoek naar een balans tussen leefbaarheid, ecologie en economie. De ruimte is schaars en de opgaven zijn fors. Zo zoeken we bijvoorbeeld naar ruimte voor woningbouw, agrarisch perspectief en natuur.



## BURGEMEESTER VAN VELE KERNEN

In Steenwijkerland zoeken we een kundig bestuurder die burgemeester van alle inwoners in onze verschillende kernen wil zijn. Een stevige voorzitter die vanuit goede verhoudingen scherpte in het debat weet te brengen. Herken jij je hierin, dan hebben we een drietal opgaven voor je.

### **Eerste opgave – Je zet Steenwijkerland in de regio en landelijk op de kaart.**

Onze gemeente in de kop van Overijssel ligt centraal in het land en is tegelijk een kruispunt van de provincies Friesland, Drenthe en Flevoland. De provincie heeft een grote rol in de opgaven in het buitengebied, zoals natuurontwikkeling, stikstof en de agrarische sector. In de lobby naar Den Haag werken we samen in de Regio Zwolle.

Er moet in de regio op verschillende borden geschaakt worden. Daarbij wordt het stellen van de juiste prioriteiten een ware kunst. Je maakt gebruik van je bestaande netwerk of bent actief aan het bouwen van je netwerk in de regio. Je krijgt daar energie van en besteedt hier aandacht aan. Als burgemeester sta je boven de partijen, zodat er een gemeenschappelijke visie wordt

ontwikkeld. Daarmee ga je de boer op in de regio en in Den Haag. Je zorgt ervoor dat je inwoners en raadsleden hierin niet kwijtraakt en je geeft de wethouders alle ruimte om hier vorm aan te geven.

Het terrein van de Johannes Postkazerne, dat grotendeels in Steenwijkerland ligt, krijgt een nieuwe impuls. Dat biedt kansen voor Steenwijkerland. Daarbij is het zaak dat ook het bedrijfsleven van Steenwijkerland in beeld blijft voor de uitvoering. Wij zijn blij met de kazerne in onze gemeente.

In samenwerkingen weet je strategisch te opereren, met een goed evenwicht tussen halen en brengen, zodat het ons gegund wordt. Dat vraagt behendigheid, ervaring en kennis van het veld.

## **Tweede opgave – Je bent een zichtbaar aanwezige burgemeester in alle kernen.**

Steenwijkerland is een uitgestrekte gemeente, met een grote variëteit aan kernen. Inwoners ervaren vooral binding met hun eigen kern. Daar kijken ze naar elkaar om, doen ze vrijwilligerswerk en zijn ze actief in het verenigingsleven.

Als burgemeester werk je aan een sterke binding tussen de kernen en de gemeente. Je investeert in het contact en je zorgt ervoor dat je de kernen goed leert kennen. Door je aanwezigheid bij evenementen, en als er iets gevierd of herdacht moet worden, stimuleer je gemeenschapszin. Ook investeer je in contact met ondernemers en bedrijven. Omdat je niet overal tegelijk kunt zijn, weet je slimme keuzes te maken.



Inwoners vinden jou benaderbaar, je weet hen het gevoel te geven dat je van hen bent. Dat vraagt goed luisteren, behendigheid in de communicatie en soepel schakelen tussen stijlen. In verschillende situaties weet je de juiste toon te treffen. Als beleid mensen raakt, of bedrijven benadeelt, dan ben je er voor hen in je rol van burgervader of -moeder.

## **Derde opgave – je bent voorzitter in het gemeentehuis en hoeder van de openbare orde en veiligheid.**

De onderlinge verhoudingen in gemeenteraad, college van B&W en ambtelijke organisatie zijn goed. Als voorzitter van de raad en het college draag je eraan bij dat dit zo blijft. Je stimuleert het inhoudelijke debat in de gemeenteraad en coacht de wethouders zodat ze hun portefeuille goed kunnen uitvoeren. Richting ambtelijke organisatie ben je een boegbeeld voor integriteit en een veilige werksfeer.

Als hoeder van de openbare orde en veiligheid voel je goed aan wat inwoners raakt en waar je op moet handhaven. De bestrijding van ondermijning en criminaliteit heeft je hoge prioriteit en continue aandacht. Je bent ervan doordrongen dat een goede aanpak van criminaliteit ook iets van jezelf vraagt, bijvoorbeeld op het gebied van stressbestendigheid en weerbaarheid.



## WAT JE MEEBRENGT

Vanzelfsprekend beschik je over de basisvaardigheden voor het burgemeestersambt: je bent integer, herkenbaar, onafhankelijk en verbindend. Daarnaast ben je in ieder geval:

- 1. Betrokken en empathisch** – In het contact met inwoners toon je oprechte belangstelling voor wat hen bezighoudt. Goed luisteren en doorvragen is je natuurlijke manier van doen.
- 2. Besluitvaardig** – Je bent een bestuurlijke doener, je weet dingen voor elkaar te krijgen. Je zegt wat je vindt, waar het op staat.
- 3. Omgevingsbewust** – Je bent op je best in een diverse waaier aan activiteiten en culturen. Je hebt snel door hoe in de regio de hazen lopen. In het gemeentehuis heb je een goed afgestelde antenne voor signalen van inwoners, ambtenaren en raadsleden.

## EN VERDER

Een extern assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

